Ansorge Training international

Modul
Diversity und Gender
2018

Frühlingintensivmodule	**Start 10/11. 04. & 23/24. 05. 18**
	&
Sommerintensivmodul	**Start 05/06. 07. 2018**
	&
Sommersemestermodule	**Start 19/20. 07. 2018**
	&
Herbstintensivmodule	**Start 09/10. 10. & 04/05. 12. 18**
	&
Wintersemestermodule	**Start 13/14. 12. 2018**
	&
Winterintensivmodule	**Start 12/13. 02. 2019**

(Entsprechend der AMS Richtlinien)

Leitung:
Mag.ª Helga Ansorge
Grünentorgasse 8/2-5
A - 1090 Wien
Tel./Fax. 01 / 942 25 17
Mobil. 0699 1/ 942 25 18
e-m@il: ati@ansorge.at
www.ati-training.at
www.ati.co.at

Impressum:
Herausgeberin: ATi e.U. I Ansorge Training international I Grünentorgasse 8/2-5 I A-1090Wien
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche und terminliche Änderungen vorbehalten

Inhalte
des Moduls
Gender & Diversity

Die Nachfrage nach qualifizierten Erwachsenenbildnern/innen (bzw. Trainer/innen in der Erwachsenenbildung) mit den Kompetenzen Diversitäten zu erkennen und zu nutzen wird sowohl auf dem freiberuflichen als auch firmeninternen Sektor immer größer.
Im Training werden die Kenntnisse und die Praxis erarbeitet, die das **Grundrepertoire** des Managing Diversity darstellen.

Diese sind:

1. Geschichte des Diversity Management und heutige Einsatzbereiche und Einsatzfelder.
2. Die einzelnen Kerndimensionen im Detail.
3. Theorien und Methoden des Managing Diversity.
4. Reflexion eigener Vorurteile – Sensibilisierung für den Prozess des Verlernens von Vorurteilen.
5. Gruppendynamiken
6. Methoden für den Arbeitsalltag

Methodenform:

Die **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Trainingsgruppe sowie die Verantwortung jedes/r Einzelnen für die Gruppe sind wesentliche Bestandteile des Trainingskonzeptes. **Rollenspiele**, **Wahrnehmungs- & Sensibilisierungs**übungen, **Einzel-** und **Gruppenübungen** gepaart mit **Reflexionsphasen & Arbeit mit Modellen** stellen die Basismethoden dar.

Übersicht

Organisation: 8 Std. Gender & 16 Std. Diversity = 24 Std.

Zur Auswahl stehen **Intensivkurse** bzw. **Semesterkurse**

- **Intensivmodule** finden als **Wochentags**modul Mo, Di, Mi, Do, Fr statt. **09h – 19h & 09h – 19h**

Das **Gesamt - Training** umfasst **24 Trainings- & Übungsstunden**:

Tag1	**10 Std.**
Tag2	**10 Std.**
Übungsgruppen/Selbstlernzeit = 1 Halbtag mit weiteren	**4 Std.**
= Gesamtstundenzahl	**24 Std.**

- **Semestermodule** finden als **Wochenendfrei**modul Do/Fr & Fr/Sa statt. **17.30 – 21.00h & 09.00 – 20.00**

Das **Gesamt - Training** umfasst **24 Trainings- & Übungsstunden**:

Tag1	**8 Std.**
Tag2	**12 Std.**
Übungsgruppen/Selbstlernzeit = 1 Halbtag mit weiteren	**4 Std.**
= Gesamtstundenzahl	**24 Std.**

Die Aufteilung der Inhalte: Gender 8 Std. Diversity 16 Std.

Es gibt auch die Möglichkeit **einzelne Tage** zu buchen.
Nach Absolvierung des Gesamtmoduls erhält jede/r Teilnehmer/in ein **Zertifikat.**

Termine der Wochentagsintensivmodule: 2018 DIVINT_18

"Diversity & Gender": Modulzeiten vor Ort jeweils **09h – 19h**

Modul: Di/Mi 20 Std. Modul: Mi/Do 20 Std. Modul: Do/Fr 20 Std. Modul: Di/Mi 20 Std. Modul: Di/Mi 20 Std. Modul: Di/Mi 20 Std.	10/11 Apr. 18 23/24 Mai 18 05/06 Jul. 18 09/10 Okt. 18 04/05 Dez. 18 12/13 Feb. 19	**Diversity Management und die** **6 Kerndimensionen:** Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der TrainingsteilnehmerInnen in der Praxis/ Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Innere und äußere Ausgrenzung/ Analyse diskriminierender Situationen/ Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit vs. Reichhaltigkeit & Gruppenprozesse/ Gruppendynamik **Dimension Gender:** Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees/ Geschlechtssensible Sprache/ Strategien und Methoden/ Konfliktsituationen genderneutral begegnen
& 4 Std.		**Selbstorganisierte Übungsgruppen**

Termine der Wochenendfreimodule: **2018** **Sommer DIVSS_18**
Winter DIVWS_18

"Diversity & Gender": Modulzeiten vor Ort jeweils **17.30 – 21.00h & 09.00 – 20.00**

Modul: Do/Fr **oder** Fr/Sa 20 Std. Modul: Do/Fr **oder** Fr/Sa 20 Std.	19/20 20/21 Jul. 18 13/14 14/15 Dez. 18	**Diversity Management und die 6 Kerndimensionen:** Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der TrainingsteilnehmerInnen in der Praxis/ Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Innere und äußere Ausgrenzung/ Analyse diskriminierender Situationen/ Vielfalt vs. Unterschiedlichkeit vs. Reichhaltigkeit & Gruppenprozesse/ Gruppendynamik **Dimension Gender:** Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees/ Geschlechtssensible Sprache/ Strategien und Methoden/ Konfliktsituationen genderneutral begegnen
4 Std.		Selbstorganisierte Übungsgruppen

Kosten:

Ein Informationsgespräch ist **kostenlos.**

Gesamttraining:

- **Intensivmodule mit 20 +4 Std.**

  &

- **Semestermodule mit 20+4 Std.**

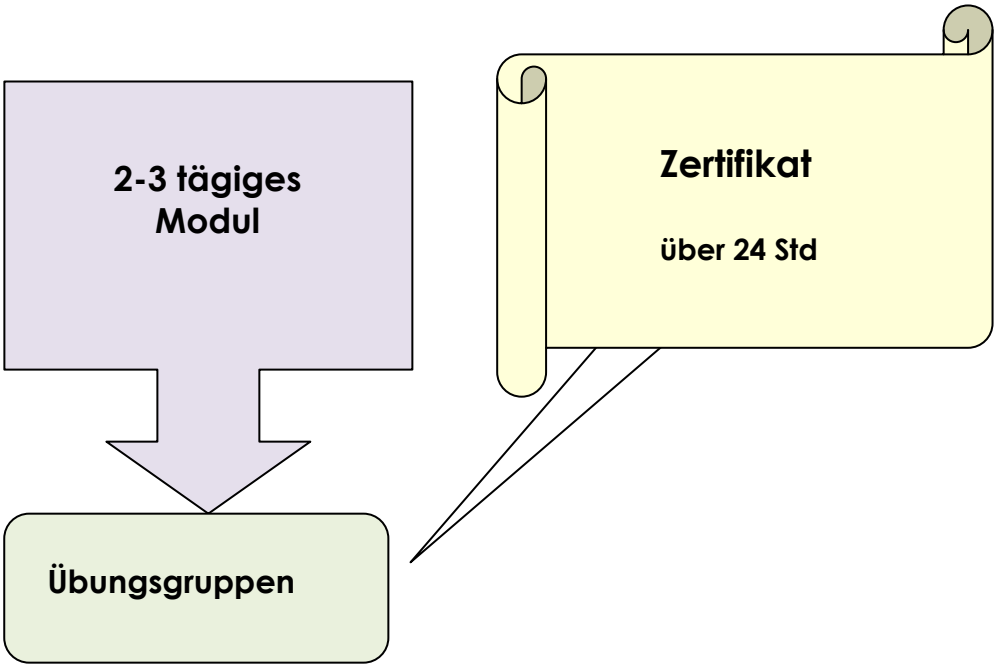
Student/inn/en, Arbeitsuchende...:	€ 246,- inkl. UST.
Berufstätige:	€ 276,- inkl. UST.

Einzeltage mit 8 Std.:

• **Studenten/innen, Arbeitsuchende, ...:**	€ 116,- inkl. 20% Ust.
• ***Berufstätige:***	€ 128,- inkl. 20% Ust.

Einzahlungen des gesamten Beitrages bis 2 Wochen vor Modulbeginn

Gesamtüberblick:



Ansprechpartnerin für Module & Lehrgänge:

Mag.ª Helga Ansorge
Grünentorgasse 8/3-5
A - 1090 Wien
Tel./Fax. 01 / 942 25 17
Mobil. 0699 1/ 942 25 18
e-m@il: ati@ansorge.at

Notizen:

Grünentorgasse 8/2-5 | A- 1090 Wien | Tel./Fax: +43-1-942 25 17
www.ati.co.at | Email: ati@ansorge.at