

Ansorge Training international

Integrationscoach & Intercultural-Diversitytrainer 2025/2026

Intensivkurse – Frühling- & Sommer (6-7 Wochen Mo-Mi)

10. 02. - 26. 03. / 31. 03. - 14. 05. / 28. 04. - 11. 06. 2025 16. 06. - 30. 07. / 14. 07. - 20. 08. 2025

Semesterkurs - Sommer (6 Monate 1-2x/Monat Mi-Fr oder Fr/Sa) 19/21. 02. 2025 – 18. 07. 2025

Semesterkurs - Winter
(6 Monate 1-2x/Monat Mi-Fr oder Fr/Sa)

15/17. 10. 2025 – 20. 03. 2026

&

Intensivkurse – Herbst- & Winter - (6-7 Wochen Mo-Mi)

06. 10. - 12. 11. / 27. 10. - 10. 12. 2025 12. 01. - 25. 02./ 09. 02. - 18. 03. 2026

Anerkannt entsprechend der Qualitätsanforderungen und Formalkriterien der AMS Richtlinien für ErwachsenenbildnerInnen in Österreich

Leituna:

Mag.^a Helga Ansorge Grünentorgasse 8/2-5 A - 1090 Wien Tel. 01 / 942 25 17 Mobil. 0699 1/ 942 25 18 e-m@il: ansorge@ati.co.at www.ati-training.at www.ati.co.at







Qualitätsrahmen für die Erwachsenenbildung in Österreich



ATi ist zertifiziert seit 2017/rezertifiziert 20/23:

Das freiwillige "wien-cert"Zertifizierungsverfahren ist ein vom Qualitätsrahmen für Erwachsenenbildung in Österreich (Ö-Cert) anerkanntes Qualitätssicherungsverfahren zur Gewährleistung hoher
und vergleichbarer Standards und Transparenz im Wiener Erwachsenenbildungssektor.

Bildungsträger, die "wien-cert"-zertifiziert sind, können unter anderem regelmäßig nachweisen, dass sie Erwachsenenbildung als ihren wirtschaftlichen Kernbereich mit pädagogisch didaktisch geschultem Personal umsetzen sowie im Sinne der Kundlnnen eine dokumentierte Qualitätsentwicklung "leben".

Viel Qualität auf einen Blick – wir sind auch Ö-Cert-Qualitäsanbieter/in in der Erwachsenenbildung. Es legt österreichweit Qualitätsstandards für Erwachsenenbildungsorganisationen fest und schafft Transparenz für Bildungsinteressierte und für FördergeberInnen.

Lehr- & Ausbildungsinstitut seit 25 Jahren









Inhalte des Lehrgangs zum/r Integrationscoach & Intercultural Diversitytrainer

Die Nachfrage nach **qualifizierten** Coaches & Erwachsenenbildnern/innen (bzw. Trainer/innen in der Erwachsenenbildung) mit den **Kompetenzen Diversitäten** zu erkennen und zu nutzen wird sowohl auf dem freiberuflichen als auch firmeninternen Sektor immer größer. Grundlage dazu ist auch die **Sensibilisierung für Vorurteils- & Diskriminierungstendenzen** sowohl innerpersonell als auch interpersonell. Im Lehrgang werden die **Kenntnisse**, **Fertigkeiten und die Praxis** von Coaches und Trainer_inne_n mit der Kernkompetenz des **Managing Diversity** erworben und um ein Vielfaches erweitert und mit einem anerkannten **Zertifikat** honoriert.

Diese sind:

- 1. **Gesprächs-/ & Gruppenleitung** auch unter schwierigen Voraussetzungen (wie Vorurteils- und Diskriminierungstendenzen sowie unfreiwillige Teilnahme). Konfliktmanagement.
- 2. Übungen, Unterrichtsmaterial, praxisnahe Fallbeispiele und Rollenspielkonstruktion für die einzelnen Phasen von Sensibilisierungstrainings und die Arbeit als Integrationscoach.
- 3. **Geschichte** des Diversity Management und heutige Einsatzbereiche und Einsatzfelder.
- 4. Die einzelnen **Kerndimensionen** im Detail.
- 5. Theorien und Methoden des Managing Diversity.
- 6. **Reflexion** eigener Vorurteile **Sensibilisierung** für den Prozess des Verlernens von Vorurteilen.
- 7. **Methoden und Unterrichtsmaterial** für Sensibilisierungstrainings zu den einzelnen Dimensionen.
- 8. Didaktik & Methodik und Erstellen von Trainingsdesign
- 9. Erstellung einer einsatzbereiten **Methoden- & Interventionsmappe für Coaching und Training**
- 10. Durchführung einer **selbstkonzipierten Praxiseinheit** im geschützten Rahmen der Ausbildungsgruppe.



Welchen **Nutzen** ziehen Sie speziell aus dieser Form eines Trainings?

- 1. Die Erweiterung Ihrer sozialen und persönlichen Kompetenzen.
- 2. Fertigkeiten zum **Umgang** mit **Klient_inn_en & Trainingsteilneh- mer_inne_n** sowie **Auftraggeber_innen**.
- Intensive Auseinandersetzung und individuelle Betreuung im Schwerpunkt durch kleine Trainingsgruppen von max. 3 - 10 Personen.
- 4. Peer-/Übungsgruppen zwischen den einzelnen Modulen.
- 5. Praxiserfahrung durch praxisnahe Übungen und die Möglichkeit nach Absprache als **Co Trainer/in Erfahrungen** zu **sammeln**.
- 6. Eine aus den im Lehrgang kennengelernten Übungen etc. eigens erstellte **Methoden-/Interventionenmappe** für den sofortigen praktischen Einsatz.
- 7. Fertige, nachvollziehbare **Konzepte** für 1- bzw. 2- tages Trainings zu den einzelnen Dimensionsschwerpunkten.
- 8. Aneignung von **Managementkompetenzen** mit dem Schwerpunkt Diversitäten.

Methodenform:

Die **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Trainingsgruppe sowie die **Verantwortung jedes/r Einzelnen** für die Gruppe sind wesentliche Bestandteile des Trainingskonzeptes.

Selbstreflexion, Feedbackschleifen zum Abgleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung, Rollenspiele, Wahrnehmungs- & Sensibilisierungsübungen, Einzel- und Gruppenübungen gepaart mit Theorieinput, Diskussion & Arbeit mit Modellen stellen die Basismethoden dar.

Durch **Übungs-/Peergruppen** wird das Gelernte gefestigt und Lern-Netzwerke gebildet. In der abschließenden **Praxissequenz** wird das Erlernte in einem geschützten Rahmen verwendbar umgesetzt.



Übersicht

Organisation Integrationscoach & Intercultural Diversitytrainer/in:

Zur Auswahl stehen Intensivkurse bzw. Semesterkurse

• Intensivkurse finden wöchentlich über 7 Wochen statt und sind

Wochentags- Mo-Mi Lehrgänge 09.00-15.00h oder

Mo-Do Lehrgänge 17.00-20.30h

<u>Semesterkurse</u> finden 1-2 x monatlich über 6 Monate statt und sind

Wochenendfrei- Do, Fr Lehrgänge. 1. Tag 17-21h / 2. Tag 09-21h oder

Wochenend- Fr, Sa Lehrgänge. 1. Tag 17-21h / 2. Tag 09-21h oder

Wochentags- Mi-Fr Lehrgänge. Mi/Do 09-15h & Fr 09-13.30

10 Ausbildungsmodule	mit insgesamt	172 Std.
Übungs-/Peergruppen	mit weiteren	20 Std.
Methodenmappenerstellung	mit	46 Std.
Praxisprüfungsvorbereitung	mit	32 Std.

= Gesamtstundenzahl 270 Std.

Ein Wechsel zwischen Wochenendfrei-Lehrgangsgruppe: Do./Fr., Wochenend-Lehrgangsgruppe: Fr./Sa oder Wochentags-Lehrgangsgruppe: Mi-Fr ist nicht möglich.

Sie entscheiden sich für eine Variante.

Um verschiedene Gesprächs- und Gruppenleitungsstile kennenzulernen, wechseln die Trainer/innen nach einzelnen Blöcken.

Die Entscheidung über die Wahl der Trainer/innen, sowie inhaltliche und terminliche Änderungen, behält sich ATi vor. Der folgende Plan umreißt die Inhalte und den methodischen Gesamtrahmen. Bei der konkreten Gestaltung werden die Modulleiter/innen praxisrelevante Schwerpunkte setzen.

Die Abschlussprüfung beinhaltet die Erarbeitung eines Prüfungs-Trainingsdesigns sowie die praktische Durchführung einer Coaching/Trainingssequenz in der Trainingsgruppe. Nach Absolvierung des Gesamtlehrgangs, sowie der Erstellung der Methodenmappe inklusive Praxisprüfung, erhält jede/r Teilnehmer/in ein **Zertifikat.**



<u>Ausbildungsablauf:</u> "Integrationscoach"–"Intercultural Diversitytrainer/in" Einstieg bis 2. Modul.

/ toobiidongodbi	gor, illing and in the second of the second
Startmodul 1: 12 Std	Grundlagen, Rahmung von Coaching & Training: Kennenlernen/Entwicklungsziele/Organisation & Rahmenbedingungen des Lehrgangs/Bedarfe an den Lehrgang/Lernvoraussetzungen, Lernfelder & Rahmungen/Lernzielbestimmung/Erkennen & Ansprechen von Lerntypen/Methodenmappe/Trainingsauftrag
Modul 2: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Bedarfs- & Problemerhebung/ Abgrenzung Training-Coaching - Krisenintervention/ Kommunikations- & Lernmodelle/ Systemische Gesprächsführung/ Auftragsklärung/ Prinzipien der Andragogik/ Methodik der Erhebung von Lernmotivation & Lernbedarf/ Coachingtools: S(E)E-Stern®-Methode/ Geben und Nehmen von Feedback/ Methodenmappe
12 Std.	Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
Modul 3: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Konfliktgespräche/ Konfliktmanagement/ Kommunikations-theoretische Hintergründe/ Modelle Verhaltensmusteranalyse/ Haltung & Selbstmotivation/die Rolle als Trainer_in/ Psychohygiene/ Selbsterfahrung/ GFK/ Grundlagen didaktischer Leitbegriffe: Selbstbestimmung & Selbstwirksamkeit/ Grundlagen der Gruppendynamik/ Methodeneinsatz
Modul 4: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Soft Skills: Die Sprechstimme als Instrument: Verhaltenspsych. Grundlagen, Sprechskripts & Stimmtools & Atmung für unterschiedliche Gesprächssituationen: Präsentation/Moderation im Training/ TeilnehmerInnenzentrierte Lernarbeit/ Hörwahrnehmung, Hörverstehen & Sprechen
12 Std.	Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
Modul 5: 6Std/2Std 6Std/2Std.	Angeleitete Peergruppen: Sensorisches Lehren und Lernen/ Leitungskompetenz/ Zielgruppen- & Lernzielorientierung/ Inhaltlichkeit, Methoden im Einsatz & Selbstorganisierte!!!: Proto. Übungsgruppen, Unterrichtspraxis/ Methodenmappe/ Fragen zur Praxis/ Recherche für Abschlussarbeit
Modul 6: 12 Std. & 4 Std Nachbereitung	Trainingsdesign/ Seminarplanung: Do`s Don`ts / Trainingseinheiten planen, Trainingsarten/ Trainingsphasen/ Methodeneinsatz/ Seminarplanung, Seminargestaltung/ Rollenspielkonstruktion/ Methodik & Didaktik / Lernmodelle/ Lernebenen/ Erwachsenengerechtes Lernen/ Methodeneinsatz Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
12 310.	
Modul 7: 22 Std. & 2 Std Nachbereitung	Diversity Management und die 6 Kerndimensionen: Meine Identitätskonstruktion – Moral, Ethik & Werte/ Umgang mit Vorurteilen & Diskriminierungsmechanismen/ Analyse diskriminierender Situationen/ Gruppenprozesse/ Gruppendynamik Dimension Ethnie & Herkunft: Race & Hautfarbe, Dimension Religion & Weltanschauung: Der eigene Kulturbegriff/ Interkulturalität der Teilnehmenden in der Praxis/ Methodensammlung Dimension Gender: Geschichtlicher Hintergrund/ Gendertheorien, Zielsetzung von Gender Mainstreaming & Genderkompetenz/ Sozialisationsrollenspiele & Rollenklischees, Strategien & Methoden/ Konfliktdynamiken genderneutral begegnen/ Dimension sexuelle Orientierung: Identität & Sinn- voll Leben/ Innere und äußere Ausgrenzung
12 Std.	Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
Modul 8: 8 Std. & 8 Std Nachbereitung	Systemisch-prozessorientierte Methoden: Systemboard/ Aufstellungen mit Gegenständen/ Bedeutungsrahmen/ Fokus/ Landschaftskarten/ Soziogramme/ Metaphern-Arbeit/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen
12 Std.	Protokollierte Peergruppen, Methodenmappe
Modul 9: 8 Std. & 8 Std Nachbereitung	Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen/ Ja-Nein-Denken durchbrechen/ Bodenanker/ Merkmale des eigenen Stils und Profils entwickeln/ Meine Rolle/ Umgang mit Macht & Verantwortung
6 Std.	Protokall Pagrarupnan & Fortigstallung der Mathadanmanna &
32 Std.	Protokoll. Peergruppen & Fertigstellung der Methodenmappe & Abschlussarbeit



Voraussetzungen: Informationsgespräch

Wir bieten Ihnen vorweg ein persönliches Informationsgespräch an. Dieses Gespräch ist <u>kostenlos</u> und bietet Ihnen Informationen und Entscheidungshilfen für den Lehrgang.

- Sie können sich detailliert über die Trainingsleitung, sowie die Ziele, Inhalte und Methoden der einzelnen Module informieren.
- Sie können Ihre persönlichen Motive, inhaltlichen Erwartungen und Ziele überprüfen und präzisieren

Kosten Integrationscoach – Intercultural Diversitytrainer/in: Die Lehrgangskosten beinhalten auch Skripten und Prüfungsgebühren:

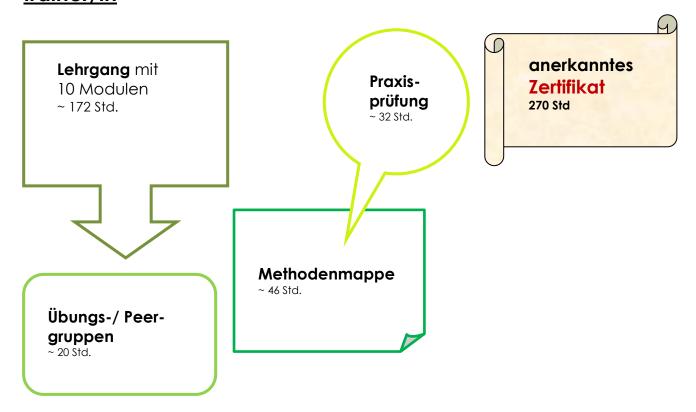
Intensiv-Wochentags-(Mo-Mi) lehrgänge	<u>09 – 15.00h</u>	&		
• Intensiv-Wochentags-(Mo-Do) lehrgänge	17 – 20.30h	&		
• Semester-Wochenendfrei-(Do/Fr) lehrgänge	17 - 21/ 9-21h	&		
<u>Semester-Wochenend-(Fr/Sa) lehrgänge</u>	17 - 21/ 9-21h	&		
<u>Semester-Wochen tags-(Mi-Fr) lehrgänge</u>	2x 9-15/9 - 13	.30h		
Sozialtarif, Förderung, Studentlnnen, Arbeitsuchende: € 2.300,-*				
Berufstätige:	€ 2.	600,-*		
Voll-Berufstätige:	€ 2.	900,-*		
* die Bildungsleistungen sind umsatzsteuerbefreit gem. § 6 Abs 1 Z 11 lit a UStG				
© Frühbucher/innenbonus				
Bei Einzahlung des gesamten Beitrages bis vor Lehrgangsbeginn er-				
halten Sie 10% Ermäßigung.				

Ohne Ermäßigung gilt die Einzahlung des halben Gesamtbeitrags als Anmeldung zum Lehrgang, wobei die **Reihung der Einzahlungen die Reihung der Teilnahme** bestimmt. Der Restbetrag muss bis zum letzten Trainingsmodul eingezahlt werden. Sollte keine dieser Zahlungsformen für Sie passen, so sprechen Sie uns bitte darauf an.

Wir bilden unsere Vortragenden selber aus und freuen uns über potentielle Bewerbungen Ihrerseits nach Besuch dieses Lehrgangs.



<u>Gesamtüberblick: Integrationscoach – Intercultural Diversity-</u> trainer/in



Ansprechpartnerin für die Lehrgänge & Veranstaltungsort:

Mag. Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/2-5 A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17 Mobil. 0699 1 / 942 25 18 e-m@il: ansorge@ati.co.at

Impressum/Herausgeberin:

ATi e.U. I Ansorge Training international

Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche, preisliche und terminliche Änderungen vorbehalten







Notizen

